



Arkivsak-dok. 2020/698
Saksbehandler Kari Louise Hovland

Saksgang
Styret i Kontrollutvalgssekretariatet Innlandet

Møtedato
28.9.2021

SAKNR: 07/2021

STATUS PÅ ANSETTELSE AV LEDIG 60 % RÅDGIVERSTILLING

Sekretariatsleders forslag til vedtak:

1. Styret tar informasjon om status på ansettelse av ledig 60 % rådgiverstilling i sekretariatet til orientering.
2. Styret vil få innstillingen forelagt og vedta den før endelig ansettelse.

Lillehammer, 20.9.2021

Kari Louise Hovland
Sekretariatsleder

Vedlegg

- Forslag til avtale med Viken kontrollutvalgssekretariat (avventer signering)
- Forslag til utlysningstekst

SAKSFRAMSTILLING

Bakgrunn

Styret i Kontrollutvalgssekretariatet Innlandet vedtok den 1.4.2020 at ressursrammen til KSI ble endret fra 2 til 1,6 stillinger med virkning fra 1.9.2020. Bakgrunnen for dette var regionreformen og at antall oppdrag for sekretariatet gikk fra fem til fire kommuner/fylkeskommuner.

Fakta

Styret fikk en kort muntlig orientering på møtet den 22.3.2021 om status på ansettelse. Følgende stod i protokollen fra styremøtet:

Sekretariatsleder orienterte kort om at fylkesadvokaten jobber med en juridisk avtale med kontrollutvalgssekretariatet i Viken fylkeskommune (VFK) om å ansette en felles rådgiver som skal jobbe 60% i IFK og 40% i VFK. Dette gjøres primært for å kunne lyse ut en full stilling og for å sikre best mulig kompetanse til stillingen. Styret vil bli involvert i ansettelsen via styresak og vil formelt innstille. Styreleder mente det var tilstrekkelig at styret ble involvert på den måten og at styreleder ikke trenger å være med på intervjuene. Disse gjennomføres av de to sekretariatslederne sammen med tillitsvalgte. Sekretariatsleder vil holde styreleder orientert underveis.

Styret tok informasjonen til orientering og vil få innstillingen forelagt og vedta den før endelig ansettelse

Fylkesadvokaten og HR-avdelingen i Innlandet fylkeskommune har bistått sekretariatet i denne saken. Etter anbefaling fra fylkesadvokaten vil det lyses ut en full stilling basert på en samarbeidsavtale mellom de to fylkene (se vedlegg). Den som ansettes vil ha arbeidskontrakt med både Viken fylkeskommune og Innlandet fylkeskommune i hhv 40% og 60 % stilling.

Sekretariatsleder sendte over forslag til avtale mellom fylkene til HR-avdelingen den 12.6.2021. Denne var godkjent av fylkesadvokaten i Innlandet fylkeskommune og må signeres av begge fylkeskommunene. Sekretariatsleder har ikke fullmakt til dette og HR-avdelingen skulle avklare hvem som skal signere. Dette er fortsatt ikke gjort, og det ble purret opp i midten av august med bekreftelse fra HR-leder om at de skulle sørge for dette nå. Sekretariatsleder skal kontakte HR-avdelingen igjen i forkant av styremøtet, slik at styret får oppdatert informasjon i møtet.

Vurderinger

Sekretariatsleder vurderer det som en god løsning å lyse ut en full stilling kontra en 60 % stilling. Det antas at en full stilling er mer interessant enn en 60 %, selv om den som søker må ha to ulike arbeidsavtaler. Begge de to sekretariatene ville i utgangspunktet at den ene fylkeskommunen (primært IFK) skulle ha det fulle ansvaret, slik at den som ansettes skulle ha et arbeidsforhold. Dette kan oppleves som noe tryggere og mer ryddig for den som ansettes. Fylkesadvokatene mente for øvrig at dette ville være i strid med regler om offentlige anskaffelser.

En stor fordel med et slikt samarbeid er at det vil føre til at vi blir tre som samarbeider mye. Dette vil ha mye å si for blant annet kompetanseheving, arbeidsmåter og effektivitet, og ikke minst det psykososiale i å ha et faglig miljø rundt seg. Sekretariatsleder har et ønske om å bli større på sikt.

Sekretariatsleder hadde ikke sett for seg at dette skulle ta så lang tid. Men det har vært god dialog med Viken fylkeskommune hele veien og de to sekretariatene samarbeider en del allerede. Stilling



må lyses ut i høst, slik at vi har en ny rådgiver på plass innen januar 2022. Sekretariatsleder har klart å jobbe og levere innen gitte frister dette året med kun en ansatt, men ser at det i perioder gjerne kunne vært tid til å gjøre en bedre jobb. Heldigvis har det ikke vært noe sykefravær det siste året.

Oppsummert er denne saken til orientering slik at styret vet grunnen til at de ikke har fått framlagt noen innstilling enda.