



Arkivsak-dok. 2022/styret-ksi
Saksbehandler Kari Louise Hovland

Saksgang
Styret i Kontrollutvalgssekretariatet Innlandet

Møtedato
25.3.2022

SAKNR: 04/2022
INNSTILLING LEDIG 60% STILLING I KSI

Forslag til vedtak:

Styret i Kontrollutvalgssekretariatet Innlandet vedtar innstillingen gjort av intervjupanelet til den ledige 60 % stillingen i KSI, og anmoder fylkeskommunedirektøren om å følge denne.

Lillehammer, den 21.3.2022

Kari Louise Hovland
Sekretariatsleder

Vedlegg

- Innstillingsvedtaket (unntatt offentlighet, jf. offl §25, ettersendes)



SAKSFRAMSTILLING

Bakgrunn

Styret i Kontrollutvalgssekretariatet Innlandet vedtok den 1.4.2020 at ressursrammen til KSI ble endret fra 2 til 1,6 stillinger med virkning fra 1.9.2020. Bakgrunnen for dette var regionreformen og at antall oppdrag for sekretariatet gikk fra fem til fire kommuner/fylkeskommuner.

Styret fikk en kort muntlig orientering på møtet den 22.3.2021 om status på ansettelse. Følgende stod i protokollen fra styremøtet:

Sekretariatsleder orienterte kort om at fylkesadvokaten jobber med en juridisk avtale med kontrollutvalgssekretariatet i Viken fylkeskommune (VFK) om å ansette en felles rådgiver som skal jobbe 60% i IFK og 40% i VFK. Dette gjøres primært for å kunne lyse ut en full stilling og for å sikre best mulig kompetanse til stillingen. Styret vil bli involvert i ansettelsen via styresak og vil formelt innstille. Styreleder mente det var tilstrekkelig at styret ble involvert på den måten og at styreleder ikke trenger å være med på intervjuene. Disse gjennomføres av de to sekretariatslederne sammen med tillitsvalgte. Sekretariatsleder vil holde styreleder orientert underveis.

Styret tok informasjonen til orientering og vil få innstillingen forelagt og vedta den før endelig ansettelse.

Styret fikk ny sak lagt fram den 28.9.2021 om status på prosessen. Da ble samarbeidsavtale med Viken fylkeskommune og forslag til utlysningstekst lagt fram. Følgende ble vedtatt:

1. *Styret tar informasjon om status på ansettelse av ledig 60 % rådgiverstilling i sekretariatet til orientering.*
2. *Styret vil få innstillingen forelagt og vedta den før endelig ansettelse.*

Formelt sett er det Innlandet fylkeskommune ved fylkeskommunedirektøren som er tilsettingsmyndighet. Det har imidlertid vært praksis i KSI at styret har behandlet tilsetninger, derfor legges saken fram for styret slik at de formelt også kan vedta innstillingen.

Fakta

Styreleder har i forkant av intervjuene fått oversendt hele søkerlisten. Han har og fått oversikt over de fire som ble kalt inn til intervju med begrunnelse for hvorfor de fire ble valgt ut. Han stilte seg bak de vurderinger som var gjort.

Det kom inn 8 søkere til stillingen, hvorav fire ble kalt inn til intervju. Av disse fire ble tre innstilt. Intervjugruppen bestod av kontrollsjef i Viken Kontrollutvalgssekretariat Hans-Olaf Lunder, sekretariatsleder KSI Kari Louise Hovland og representant for tillitsvalgte Terje Røe. Intervjuene ble alle gjennomført den 25.2.2022.

Vurdering av søkerne er gjort i forhold til en helhetlig vurdering av krav satt til stillingen, kompetanse og erfaring samt inntrykk framkommet i intervju. Det er også gjennomført referanseintervju.

Vurderinger

Alle de som ble intervjuet framsto som strukturerte og løsningsorienterte personer. De intervjuede hadde ulik erfaring og kompetanse. Siden det er fylkeskommunen som er tilsettingsmyndighet, er det de som vil komme med lønnstilbud. Dette tilbudet baserer seg på kompetanse, erfaring og sammenligningsgrunnlag. Til orientering så var minstelønn for en person med master og lang erfaring (ca. 15 år) kr. 646 000,- i 2021.



I forhold til sekretariatets vedtatte budsjett for 2022, så vil det som er vedtatt være tilstrekkelig for 2022. Hva endelig lønnstilbud kommer på, vil kunne ha betydning for budsjettet for 2023.

Det har vært fokus på å finne en person som kan supplere og komplettere den kompetansen som sekretariatslederne har i dag, og som kan klare å stå alene i møter i kontrollutvalgene. Det å redusere sårbarhetene i begge sekretariatene er viktig, og dermed må den som ansettes kunne klare å stå i møter alene. Dette mener intervjupanelet at best kan oppnås med den personen som innstilles som nr. 1. De som innstilles som nr. 2 og 3 vil også kunne fylle rollen etter den helhetsvurderingen som er gjort av intervjugruppen.

Det vises til innstillingen for ytterligere detaljer. Det presiseres at det er enighet i intervjupanelet om innstillingen.

Det anbefales at styret vedtar innstillingen og anmoder fylkeskommunedirektøren om å følge denne.