



---

Arkivsak-dok. 2020/698  
Saksbehandler Kari Louise Hovland

Saksgang  
**Styret i Kontrollutvalgssekretariatet Innlandet**

Møtedato  
28.9.2021

**SAKNR: 05/2021**

**RESSURSBRUK PER 31.7.2021 I KONTROLLUTVALGSSEKRETARIATET INNLANDET**

**Forslag til vedtak:**

Styret tar sekretariatets rapportering om ressursbruk per 31.7.2021 til orientering.

Lillehammer, 20.9.2021

Kari Louise Hovland  
Sekretariatsleder

**Vedlegg**

- Rapport om sekretariatets ressursbruk oversikt per 31.07.2021

## SAKSUTREDNING

### Grunnlag

Det ble vedtatt av styret i 2005 at sekretariatet hvert tertial skulle rapportere status i forhold til ressursbruk, altså timer per oppdrag og timer brukt til fellesoppgaver for sekretariatet. Ettersom det ikke er styremøter så ofte har det vært praksis de siste årene å rapportere to ganger i året.

### Fakta

Det er ikke vedtatt et spesifikt ressursbudsjett for 2021. Det er den vedtatt fordelingsnøkkelen som ligger til grunn. Vedlagte oversikt viser en spesifisering av ressursbruken per 31.7.2021. Vi valgte å ta ut rapport per 31.7 og ikke per august for å kunne sammenligne med rapportering fra tidligere år.

Styret har de siste årene vært opptatt av at sekretariatet skal prøve å tilpasse ressursbruken som ligger til grunn for avtalt kostnadsfordelingsnøkkel. Det har også blitt erkjent at dette kan være utfordrende, særlig for en noe større kommune som Lillehammer. Dette vil det bli tatt hensyn til ved omorganisering av sekretariatet, jf. annen sak i dagens møte.

Følgende tabell ble satt opp i sak 04/2021 vedørende totalt ressursbruk for 2020 og viser den prosentvise fordelingen av ressursbruken mellom deltakerne de siste årene:

Kommune/ fylkeskommune	Ressurs- bruk 2020	Ressurs- bruk 2019	Ressurs- bruk 2018	Ressurs- bruk 2017	Ressurs- bruk 2016	Ressurs- bruk 2015	Ressurs- bruk 2014
Innlandet fylkeskommune	57,3%						
Hedmark fylkeskommune	-	32,3 %	27,2 %	27,7 %	26,9 %	26,8 %	27,5 %
Oppland fylkeskommune	-	31,0 %	28,3 %	29,4 %	28 %	24,5 %	25 %
Lillehammer kommune	15,4%	13,8 %	19,5 %	18,3 %	16,5 %	15,2 %	16,5 %
Gausdal kommune	13,3%	12,4 %	12,9 %	11,6 %	14,6 %	17,5 %	16 %
Øyer kommune	14,0%	10,6 %	12,1 %	12,9 %	13,9 %	15,9 %	14,5 %

Vedlagte oversikt viser følgende fordeling blant oppdragene pr. 31.7.2021 (ressursbruk hittil i % av fordelte timer hittil):

Oppdrag	Fordeling pr. 31.7.2021	Fordeling iht. vedtekter	Fordeling pr. 31.7.2020
Innlandet fylkeskommune	53,5 %	70 %	45,0 %
Lillehammer kommune	19,3 %	10 %	24,2 %
Gausdal kommune	12,3 %	10 %	11,4 %
Øyer kommune	14,9 %	10 %	19,5 %

Intern tid per 31.7.2021 utgjør 29 % av totalt registrerte timer (42 % pr. 31.7.2020).

### Vurderinger

2021 har så langt vært litt spesielt av særlig to grunner:

- Koronapandemien
- Ledig 60 % stilling som rådgiver

---

Koronapandemien har fortsatt ført til at flere møter har blitt avholdt via Teams. Det samme gjelder for kurs og andre samlinger. Dette har ført til betydelig mindre reising.

Det er fortsatt ikke ansatt ny rådgiver i ledig 60% stilling. Sekretariatsleder har sammen med sekretariatsleder i Viken utarbeidet en samarbeidsavtale mellom de to fylkeskommunene og utlysningstekst er klar. Saken ligger nå hos HR-avdelingen i Innlandet fylkeskommune.

Aktiviteten i de ulike kontrollutvalgene påvirker sekretariatets ressursbruk. Forbruk per 31.7.2021 er noe nærmere avtalt fordeling enn 31.7.2020. Man ser forøvrig samme tendens som de siste årene at særlig kontrollutvalget i Lillehammer tar noe mer tid. Dette vurderes som naturlig da de har en større ressursramme til revisjoner enn de to andre, og dette krever mer fra sekretariatet. Det er også en kommune hvor det er en del henvendelser fra publikum som må håndteres skikkelig.

Vårhalvåret er også spesielt i det at årsregnskapene behandles. Dette krever like mye tid av sekretariatet uavhengig av kommunens/fylkeskommunens størrelse.

Som tidligere diskutert bør man ved omorganiseringen av sekretariatet på nytt vurdere hva som er riktig fordeling. Sekretariatsleder antar det vil være lettere å holde seg til fordelingsnøkkel med 1,6 stilling.

Oppsummert ser sekretariatsleder at man fortsatt kan bli bedre på å etterleve fordelingsnøkkelen. Men dette er marginalt og vil nødvendigvis gå ut over kvaliteten. For Gausdal og Øyer kan det virke som en riktig ressurs, mens det for Lillehammer er et større behov. For fylkeskommunen vurderer sekretariatet at det per i dag er tilstrekkelig, men at det på sikt blir bra å få på plass den ledige 60% ressursen da aktiviteten er veldig på vei oppover etter sammenslåingen. Det er og veldig sårbart med kun en ansatt.